



Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców



advanced-solutions.pl



Nasze liczby

24

Oddziały
w Polsce

300 000

Zrekrutowanych
pracowników

1600

Klientów

6000

Osób zatrudnionych
miesięcznie

250

Partnerów
zagranicznych

3400

Zatrudnionych
obcokrajowców
miesięcznie





advanced-solutions.pl

Nasze nagrody



Business Centre Club
Ambasador Polskiej
Gospodarki
2023



Dziennik Bałtycki
Top 100
Pomorze
2022



Business Centre Club
Medal
Europejski
2022



Business Centre Club
Lider Polskiego
Biznesu
2022



Business Centre Club
Firma dobrze
widziana
2022



Business Centre Club
Certyfikat
Równości Płac
2022



advanced-solutions.pl

W ciągu 20 lat na rynku uruchomiliśmy 5 linii biznesowych, które realizują pełen zakres usług HR. Każdą z linii reprezentuje wykwalifikowany zespół pracowników.



praca tymczasowa
zatrudnienie pracowników
z Polski i obcokrajowców



doradztwo organizacyjne
i strategiczne, consulting,
mentoring szkolenia i
coaching, modele
kompetencji , audyt HR



znajdzie dla Ciebie
wykwalifikowanych
Dyrektorów, Managerów,
Ekspertów i Specjalistów
dopasowanych do
oczekiwań organizacji.



outsourcing procesów
biznesowych



usługi legalizacji
zatrudnienia, logistyczne
oraz usługi
zakwaterowania dla
pracowników
tymczasowych

Zatrudnienie cudzoziemca to proces pełen wyzwań i zmiennych elementów. Każdy pracownik, mający różnorodne historie zatrudnienia oraz dokumenty pobytowe, niesie ze sobą unikalne aspekty, które wymagają szczególnej uwagi. Wiedząc, jak istotne jest dopasowanie podejścia do indywidualnych potrzeb, oferujemy kompleksową analizę każdego przypadku, gwarantując, że rozwiązania są zawsze dostosowane do konkretnych okoliczności.

Serdecznie zapraszamy na spotkanie doradcze, które stanowi pierwszy krok w procesie zatrudniania cudzoziemców. Podczas tego spotkania:

- Przeanalizujemy dokumenty i okoliczności sprawy
- Odpowiemy na wszystkie pytania i wątpliwości
- Zaproponujemy optymalne rozwiązanie

Szkolenie dla samodzielnego działania

Przekazana wiedza, praktyczne informacje oraz wskazówki dla dalszego działania pozwolą na samodzielne prowadzenie sprawy.

Wsparcie w realizacji

Jeśli jednak samodzielne prowadzenie sprawy wydaje się zbyt kłopotliwe i czasochłonne, to my możemy poprowadzić sprawę za Ciebie.

Audyt zatrudnienia cudzoziemców

usługa zawiera całkowitą analizę legalności zatrudnienia i dokumentów pracowników cudzoziemskich

Audyt zatrudnionych cudzoziemców to usługa skierowana do przedsiębiorstw, które zatrudniają pracowników spoza kraju. Oferujemy kompleksową analizę legalności zatrudnienia oraz ocenę zgodności dokumentów pracowników zagranicznych z obowiązującymi przepisami prawnymi.

Etap 1: Wstępna ocena

Nasz zespół przeprowadzi wstępną ocenę sytuacji związanej z zatrudnieniem cudzoziemców w Państwa firmie. Przeanalizujemy dokumentację pracowników, umowy o pracę, zezwolenia na pracę oraz wszelkie inne dokumenty związane z legalnością zatrudnienia.

Etap 2: Analiza dokumentów

Przejdziemy wnikliwie przez wszystkie dokumenty pracowników zagranicznych, takie jak paszporty, wizy, karty pobytu, zezwolenia na pracę, umowy o pracę i inne dokumenty związane z zatrudnieniem. Sprawdzimy, czy wszystkie dokumenty są aktualne, ważne i zgodne z obowiązującymi przepisami prawnymi dotyczącymi zatrudnienia cudzoziemców.

Etap 3: Sprawdzenie zgodności z warunkami zatrudnienia

Przeanalizujemy warunki zatrudnienia pracowników zagranicznych, takie jak wynagrodzenie, czas pracy, pula założonych godzin zlecenia. Sprawdzimy, czy zatrudnienie jest zgodne z obowiązującymi przepisami prawa pracy i czy pracownicy otrzymują wszystkie przysługujące im świadczenia.

Etap 4: Ocena ryzyka i rekomendacje

Na podstawie przeprowadzonego audytu dostarczymy Państwu szczegółową ocenę ryzyka związanego z zatrudnianiem cudzoziemców oraz wszelkie niezgodności, które zostały zidentyfikowane. Ponadto przedstawimy rekomendacje dotyczące działań naprawczych i usprawnień, które mogą być konieczne w celu zapewnienia pełnej zgodności z prawem.

Nasza oferta audytu zatrudnionych cudzoziemców to kompleksowa usługa, która pomoże Państwu w identyfikacji ewentualnych nieprawidłowości i ryzyka związanych z zatrudnieniem pracowników zagranicznych. Dzięki naszemu doświadczeniu i wiedzy zapewnimy Państwu pełną analizę i rekomendacje, które pomogą w utrzymaniu legalności zatrudnienia i uniknięciu potencjalnych sankcji prawnych.



Opracowanie strategii

Opracowanie strategii zatrudnienia cudzoziemców może być kluczowym elementem budowy potężnej siły roboczej, uwzględniając potrzeby produkcji, sezonowe trendy popytu oraz skomplikowane procedury.

1. Analiza Obecnej Sytuacji:

Przeprowadzimy dokładną analizę Twojej firmy, identyfikując obszary, w których istnieje potrzeba wzmocnienia zespołu pracowniczego. Zbadamy obecne kompetencje, luki kadrowe i możliwości rozwoju.

2. Wymogi Produkcji:

Na podstawie analizy produkcji dostosujemy strategię zatrudnienia, aby spełniała wymogi Twojej firmy. Zidentyfikujemy kluczowe umiejętności i kwalifikacje potrzebne do efektywnego funkcjonowania produkcji.

3. Sezonowy Wzrost Popytu:

W przypadku sezonowych wzrostów popytu, opracujemy elastyczne plany zatrudnienia, uwzględniające zmienne potrzeby kadrowe w różnych okresach roku. Zastosujemy rozwiązania, które umożliwią szybkie dostosowanie składu osobowego do zmiennych warunków rynkowych.

4. Procedury i Formalności:

Zapewnimy kompleksową pomoc w zakresie procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców. Obejmie to zarówno sprawy formalno-prawne, jak i sprawy administracyjne, minimalizując czas trwania procesów rekrutacyjnych.

5. Długoterminowe Rozwiązania:

Razem opracujemy strategię zatrudnienia, która nie tylko spełni bieżące potrzeby firmy, ale także zapewni długoterminowy rozwój kadry pracowniczej. Skupimy się na budowaniu stabilnego zespołu, który będzie wspierał wzrost firmy w przyszłości.

6. Wsparcie Podejmowania Decyzji:

Na każdym etapie opracowywania strategii będziesz otrzymywać informacje i analizy, które pomogą Ci podejmować świadome decyzje związane z zatrudnieniem cudzoziemców.

Opracowując strategię zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, naszym celem jest stworzenie spójnego planu, który nie tylko odpowiada na bieżące wyzwania, ale również buduje solidne fundamenty dla długoterminowego sukcesu Twojej firmy. Chętnie dostosujemy nasze działania do specyficznych potrzeb i celów, jakie stawiasz przed firmą.





Zatrudnianie cudzoziemców

Naszą misją jest pomóc firmom w uzyskaniu wszystkich niezbędnych dokumentów, które legalizują pracę cudzoziemca w Polsce. Działając jako pośrednik, zastępujemy przedsiębiorstwa przed organami publicznymi, aby uprościć i przyspieszyć cały proces.

Etap 1: Analiza i konsultacje

Zaczynamy od przeprowadzenia analizy indywidualnej sytuacji firmy oraz specyfiki zatrudnienia cudzoziemców. Na podstawie zebranych informacji oferujemy konsultacje, podczas których omawiamy wszystkie niezbędne dokumenty, wymagane procedury i koszty związane z procesem legalizacji.

Etap 2: Zbieranie dokumentów

W tej fazie przeprowadzamy szczegółową analizę dokumentów firmowych i przygotowujemy listę wymaganych dokumentów dla każdego zatrudnionego cudzoziemca. Pomagamy również w tłumaczeniu dokumentów na język polski, jeśli jest to konieczne.

Etap 3: Przygotowanie wniosków

Po zebraniu wszystkich wymaganych dokumentów przygotowujemy kompleksowe wnioski o legalizację zatrudnienia i pobytu cudzoziemców. Dbamy o dokładność i kompletność dokumentacji, aby uniknąć opóźnień i odrzuceń.

Etap 4: Rejestracja w urzędzie

Po przygotowaniu wniosków rejestrujemy się w odpowiednich urzędach, takich jak Urząd do Spraw Cudzoziemców, Urząd Pracy, Urzędy Wojewódzkie. Zapewniamy reprezentację klienta przed organami publicznymi, co pozwala zaoszczędzić czas i zapewnia profesjonalne wsparcie.

Etap 5: Monitorowanie postępów

Cały proces legalizacji zatrudnienia i pobytu cudzoziemców może trwać pewien czas. Jednak nasz zespół stale monitoruje postępy i kontaktuje się z odpowiednimi organami, aby upewnić się, że dokumentacja jest w trakcie rozpatrywania i proces jest aktualny.

Etap 6: Otrzymanie decyzji

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosków przez organy publiczne, otrzymujemy decyzje o legalizacji zatrudnienia i pobytu cudzoziemców. Informujemy klienta o wynikach i pomagamy w dalszych krokach, takich jak odbiór kart pobytowych czy uzyskanie numerów PESEL, inne.

Nasza oferta jest skierowana do firm, które chcą zatrudnić cudzoziemców legalnie i potrzebują profesjonalnego wsparcia w procesie legalizacji. Działając jako przedstawiciele klienta przed organami publicznymi, oferujemy kompleksową pomoc, minimalizując ryzyko popełnienia błędów i oszczędzając czas.





Szkolenia

Legalizacja pobytu i zatrudnienia cudzoziemca spoza UE, aspekty formalno- prawne i administracyjne

Skorzystanie ze szkolenia zamkniętego z zakresu legalizacji zatrudnienia przynosi wiele korzyści dla firmy. Oto kilka głównych:

- Aktualna wiedza prawna,
- Zminimalizowanie potencjalnego ryzyka nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców,
- Kompleksową wiedzę na temat skutecznych procedur związanych z legalizacją zatrudnienia,
- Zrozumienie praw pracowników i obowiązków pracodawcy,
- Uniknięcie błędów i niezgodności przyspieszy procesy rekrutacji, zatrudniania i prowadzenia dokumentacji personalnej, co zaoszczędzi czas i środki finansowe,
- Dbłość o legalizację zatrudnienia i przestrzeganie przepisów prawnych pozytywnie wpływa na wizerunek firmy.

Koszt szkolenia:

Koszt szkolenia będzie uzależniony od kilku czynników, takich jak liczba uczestników, lokalizacja, zakres tematyczny i czas trwania. Chętnie dostosujemy naszą ofertę do indywidualnych potrzeb klienta.



Zapraszamy do kontaktu

Wierzymy w indywidualne podejście do każdego przypadku i skupiamy się na dostarczaniu kompleksowych rozwiązań. Oferujemy nie tylko wiedzę i praktyczne informacje, ale również gotowość do skutecznej realizacji celów zatrudnienia cudzoziemców. Oczekujemy na kontakt, aby zainicjować ten ważny proces z najwyższą dbałością o szczegóły.

+48 603 980 200

+48 691 230 408

kontakt.legalizacja@grupaprogres.pl